

Inspiring Every Child to Achieve



# 23 DE ABRIL DE 2024 REUNIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

## »» RESUMEN ««



¡GRACIAS A LA SRTA. APRIL PETTIT POR ORGANIZAR LA PRESENTACIÓN MUSICAL DE LOS ESTUDIANTES DE WHITTIER!

## »» PHOENIX #1 APROBADO PARA EL PROGRAMA DE PROVISIÓN DE ELEGIBILIDAD COMUNITARIA



Phoenix #1 ha sido aprobado para operar el programa de Provisión de Elegibilidad Comunitaria. ¡Esto significa que nuestro departamento de Nutrición Infantil recibirá un reembolso por el desayuno y el almuerzo del 100% de las comidas servidas en todas las escuelas del distrito durante los próximos cuatro años a partir de marzo de 2024! Esto también significa que las familias ya no están obligadas a completar la solicitud de comidas gratuitas y de elegibilidad reducida. Entendemos el efecto que tiene una nutrición adecuada en la salud y el éxito académico de nuestros estudiantes. ¡Estamos orgullosos de tener este recurso que nos permitirá continuar asegurando que todos los estudiantes de Phoenix #1 reciban desayuno y almuerzo gratis!

## ➤➤➤ PREMIOS MARZO S.T.A.R (AGRADECIMIENTO Y RECONOCIMIENTO ESPECIAL)

¡Felicitaciones a los ganadores del premio  
S.T.A.R de marzo!

### Whittier Elementary School

**Cristian Guevara**      **Zaira Figueroa**  
Asistente de Instrucción      Maestra de Matemáticas 7/8



## ➤➤➤ SEMANA DEL NIÑO PEQUEÑO

¡La semana del 8 de abril, Phoenix #1 celebró la Semana del Niño Pequeño! Los niños en edad preescolar tuvieron una semana llena de diversión con actividades colaborativas prácticas que fomentaron el movimiento y estilos de vida saludables a través de la música, la comida y el arte. Sabemos que los niños aprenden mucho mientras disfrutan de la música, exploran la comida y la cocina, construyen juntos, crean arte y celebran a sus familias.



## ➤➤➤ FESTIVAL CORAL #1 DE PHOENIX



¡Gracias a todos los que vinieron a apoyar a nuestros estudiantes de Phoenix #1 en nuestro Festival Coral el 27 de marzo! Los profesores y estudiantes trabajaron duro todo el día practicando canciones antes de ofrecer un concierto esa noche. Estudiantes de todo el distrito, desde 3º hasta 8º grado, interpretaron canciones alineadas con el tema "Kids at Hope". El día concluyó con los 400 estudiantes corales cantando juntos. ¡Estamos muy orgullosos de nuestros talentosos estudiantes y maestros!  
¡Gracias a la Sra. April Pettit por sus incansables esfuerzos para que el día fuera un éxito!

## ▼▼▼ ESTUDIANTES EXPERIMENTAN ECLIPSE SOLAR



El 8 de abril, algunas de nuestras clases participaron en la visualización del eclipse solar. Los profesores planificaron actividades académicas y los estudiantes se pusieron las gafas adecuadas para salir y experimentar el fenómeno.

## ➤➤➤ PRUEBAS ESTATALES AASA

Estamos completando nuestras pruebas estatales AASA y esperamos resultados tan pronto como el 15 de mayo para el tercer grado y el 24 de mayo para los grados cuatro al ocho. Como miembros del Distrito, podremos analizar estos datos en nuestro Retiro de Liderazgo durante el verano. Nos orgullece como Distrito ya haber evaluado el 99% de nuestros estudiantes. Agradecemos enormemente a nuestros directores y a sus coordinadores de pruebas, a nuestros estudiantes y a sus familias. ¡Superamos la meta del 95% en todas nuestras escuelas con una tasa de finalización de exámenes del 99%!

## ➤➤➤ REUNIÓN REIMAGINE PHOENIX #1

El 23 de abril organizamos otra reunión de Reimagine Phoenix #1 con más de 40 participantes, incluyendo familiares de Edison, Emerson, Shaw, nuestros socios comunitarios y empresas del área local. El grupo continúa ayudándonos a encontrar soluciones para abordar el aumento de la inscripción, la retención del personal y los estudiantes y la mejora del rendimiento estudiantil. Apreciamos su tiempo y consideración ya que han trabajado juntos y comparten sus preguntas e ideas. Nuestra próxima reunión es a las 11:30 el martes 14 de mayo en la Sala de la Junta Directiva.

## ➤➤➤ TORNEO DE GOLF DE LA FUNDACIÓN PHOENIX ONE

¡Nuestro torneo de golf Phoenix One Foundation fue un gran éxito y recaudó más de \$25,000! El 25 de abril, la fundación se preparó para recaudar fondos para apoyar a los maestros y las escuelas con las siguientes iniciativas: educación y participación de los padres, tecnología en manos de cada estudiante en el hogar y en la escuela, y enriquecimiento cultural. Gracias a todos los que participaron para ayudar a recaudar fondos para estas iniciativas.

## ➤➤➤ PREMIOS DE INSPIRACIÓN PHOENIX #1

Recibimos una subvención de Phoenix One Foundation para iniciar nuestros premios Phoenix #1 Inspiration Awards. Phoenix #1 se enorgullece asociarse con Phoenix One Foundation para reconocer a los empleados que ejemplifican una dedicación, innovación y compromiso sobresalientes; inspirándonos a todos a través de su trabajo cada día.

Estamos buscando:

- un profesional docente de cada campus
- un empleado del personal de apoyo de cada escuela, oficina del distrito y servicios de planta (incluyendo Nutrición Infantil, Transporte y Almacén)
- cualquier empleado destacado que sea un innovador y una inspiración, que ayude a llevar a nuestro distrito a un nuevo nivel de excelencia.

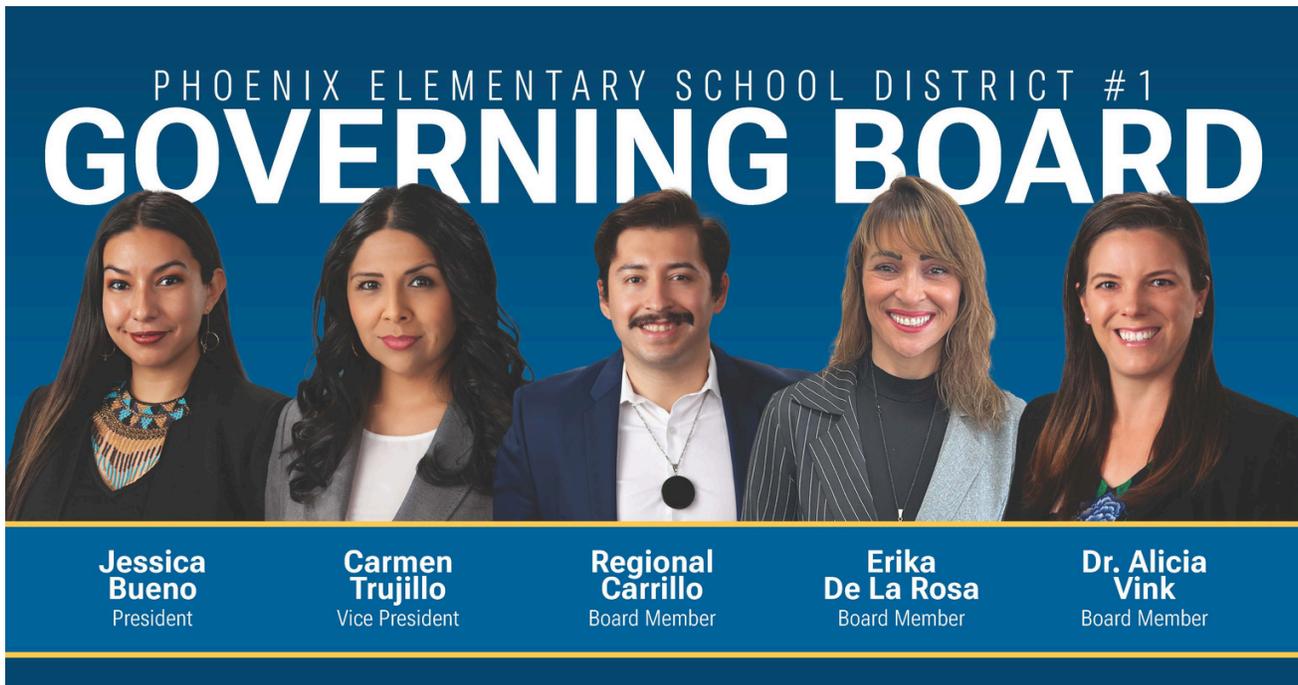
Cualquier persona puede nominar a empleados actuales (a sí mismo o un colega) utilizando el Formulario de nominación. Las nominaciones deben recibirse antes del 17 de mayo de 2024. Todos los nominados serán reconocidos por haber sido nominados y recibirán una carta de felicitación con la información proporcionada en la declaración de nominación. Los ganadores se anunciarán en la celebración de regreso a clases del 31 de julio de 2024.

## ➤➤➤ RECOMPRA DE PTO

Siguiendo con el Acuerdo Meet & Confer, implementamos el proceso de recompra del PTO esta semana. Esto permite a los empleados elegibles comprar sus horas de PTO siempre que mantengan un saldo de 40 horas. Me enteré hoy que muchos empleados dicen que este es un gran beneficio. ¡Gracias a nuestros socios PECTA y ESPA, a nuestra Junta Directiva y nuestro equipo de Recursos Humanos!

## ➤➤➤ PROCESO DE APROBACIÓN DE SUBVENCIONES PARA ESCUELAS COMUNITARIAS

Nos enteramos de que tres escuelas, Capitol, Emerson y Lowell, han entrado en la fase 3 del proceso de aprobación de la Subvención para escuelas comunitarias. ¡Es increíble que puedan llegar tres escuelas a esta fase! Felicidades a la Sra. Kerby Botts, al Sr. Nick Lodato y a la Sra. Dana Ramos. Un enorme agradecimiento a la Sra. Sherry Zeeb y al equipo de Programas Federales por redactar estas subvenciones.



La Junta Directiva de Phoenix #1 se centra en la gobernanza centrada en los resultados de los estudiantes. El marco se basa en seis competencias basadas en investigaciones que describen los comportamientos de la junta escolar y el grado en que crean las condiciones para mejorar los resultados de los estudiantes:

*Visión y Objetivos, Valores y Barreras, Seguimiento y Responsabilidad, Comunicación y Colaboración, Unidad y Confianza y Mejora Continua*

La reunión del 23 de abril se centró en los siguientes objetivos provisionales y barreras de seguridad:

**Meta Interina 2.0 de la Junta:** Aumentar el desempeño de los estudiantes de kínder de “en el nivel de grado” del 52 % en la primavera de 2023 a más del 60% para la primavera de 2024, según lo medido por el diagnóstico de matemáticas I-Ready

**Meta Interina 2.1 de la Junta:** Aumentar el desempeño de los estudiantes de primer grado “en el grado” Nivel” del 34 % en la primavera de 2023 a más del 45 % para la primavera de 2024, según lo medido por la Junta Interina de Diagnóstico de Matemáticas I-Ready

**Meta Interina 2.2 de la Junta:** Aumentar el rendimiento de los estudiantes de segundo grado “a nivel de grado” del 25% en la primavera de 2023 a más de 33 % para la primavera de 2024, según lo medido por la Junta de Diagnóstico de Matemáticas I-Ready

**Límite 3 de la Junta:** Para lograr las metas de resultados estudiantiles de la Junta, la Junta no se desviará de sus Procedimientos Operativos

**VEA LA AGENDA COMPLETA DE LA JUNTA DIRECTIVA,  
TODOS LOS DOCUMENTOS Y TRANSMITA LAS REUNIONES:  
[PHXSCHOOLS.ORG/BOARD](https://phxschools.org/board)**



## SE APROBARON TODOS LOS PUNTOS DE LA AGENDA DE CONSENTIMIENTO, INCLUYENDO:

1. Aprobación de las actas de la Junta Directiva para la sesión de estudio de la Junta Directiva del 9 de abril de 2024 (Política: BEDG)
2. Aprobación o Ratificación de Comprobantes de Nómina por un monto total de \$2,694,602.08 (Política: DKA)
3. Aprobación o Ratificación de Comprobantes de Gastos por un monto total de \$1.387.009,77 (Política: DKA)
4. Aprobación Adopción de Donaciones, Donaciones y Subvenciones (Política: KCD)
5. Aprobación de Informes Financieros para Fondos de Actividades Estudiantiles de marzo de 2024 (Política: JJF-R)
6. Aprobación de la emisión de una orden de compra a Canyon State Bus Sales para la compra de seis (6) autobuses escolares eléctricos Blue Bird 2025 por un monto que no exceda \$2,900,323.34 (\$2,370,000.00 a pagar mediante un reembolso de la EPA) bajo Mohave Cooperative contrato 18F-CSBS-0904 fijación de precios (Política: DJE-R)
7. Aprobación de LEAD GUITAR MOU
8. Aprobación del puesto de Director Ejecutivo de Servicios Empresariales y Director Ejecutivo de Iniciativas Estratégicas (Política: GCF, GDF)
9. Aprobación de la descripción actualizada del puesto de Coordinador de Programas Federales (Política: GCF, GDF)
10. Aprobación o Ratificación de Contratación de Personal Administrativo, Certificado y de Apoyo (Políticas: GCF, GDF)
11. Aprobación o Ratificación de Contratos de Empleados/Acuerdos de Trabajo Ajustes por Cambios de Puesto (Políticas: GCF, GDF)
12. Aprobación de Separación de Empleo, Renuncias y Jubilaciones (Políticas: GCQC, QCQF)
13. Aprobación de la escuela revisada: excursiones fuera del distrito/del condado/de un día para otro o fuera del estado (Política: IJOA)
14. Aprobación de la escuela: excursiones fuera del distrito/del condado/de un día para otro o fuera del estado (Política: IJOA)
15. Aprobación de la Agenda de Consentimiento (Política: BEDB)



## 2024-2025 DECISIÓN BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

En 2024-25, el Distrito Escolar Primario #1 de Phoenix continuará ofreciendo a los empleados activos servicios médicos con United Health Care (seguro médico) y Delta Dental (seguro dental).

- El 18 de marzo de 2024, el Comité de Seguros del Distrito adoptó lo siguiente:
  - Aprobación de la renovación negociada de UHC Medical/RX
    - Aprobación de un aumento del 5% en la contribución de los empleados al plan Buy-Up y niveles de dependientes
  - Aprobación de una contribución de \$20.00 solo para empleados para servicios dentales
    - Delta Dental extendió la garantía de tarifa hasta el 30 de junio de 2025
  - Aceptación de las renovaciones presentadas
- Los empleados que seleccionen el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) recibirán un aumento en la contribución anual del distrito a la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) de \$668.52 a \$1,000, pendiente de las limitaciones presupuestarias según el Acuerdo de Reuniones y Conferencias.
- La cobertura de la vista sigue siendo voluntaria y la tarifa no ha cambiado entre 2023 y 2024.
- El seguro de vida básico Symetra pagado 100% por el Distrito aumentará \$0.028 por cada \$1,000, lo que equivale a un aumento de costo total para el Distrito de \$12,259 para el año escolar 2024-2025. El Distrito absorberá este aumento de costos. No habrá cambios en Symetra Basic AD&D, vida suplementaria, incapacidad voluntaria a corto plazo para el año escolar SY 2024-2025.
- Los servicios EAP con Jorgensen Brooks Group y los servicios Cobra/FSA/DCA con P&A Group no tendrán cambios para el año escolar 2024-2025.
- Para obtener ayuda con respecto al seguro médico y dental, comuníquese con nuestra supervisora de beneficios y bienestar Crystal Senesy.
- El Comité de Seguros estuvo integrado por los siguientes miembros:
  - Rocky Berumen
  - Jed Bowman
  - John Hahn
  - Michael Mannelly
  - Sarah Morales
  - Alicia Mena
  - April Pettit
  - Crystal Senesy
- El Distrito absorberá el 95% del aumento de la prima médica por un total de \$454,168 para minimizar el impacto en los empleados tanto como sea posible. El Comité de Seguros del Distrito apoya y la administración del Distrito recomienda los siguientes cambios para continuar ofreciendo a los empleados dos planes médicos sin costo de prima:
  - Aumento del 5% a los empleados por el Plan de Compra Médica,
  - Aumento del 5% para las coberturas de cuidado de dependientes para todos los planes, y
  - Costo de \$20 por mes para todos los empleados que seleccionen seguro dental.



## RESULTADOS DE LA AUDITORÍA DE PHOENIX #1

CDWL completó recientemente una auditoría independiente de las operaciones de nuestro distrito. La experiencia especializada en auditoría y aseguramiento de CDWL brinda al Phoenix Elementary School District #1 claridad importante sobre aspectos como riesgo, desempeño, privacidad y gobernanza. A continuación se presentan los hallazgos más importantes.

### Hallazgos de los estados financieros

#### 2023-001 Conciliaciones Bancarias

- **Tipo de hallazgo:** Debilidad material en el control interno de la información financiera
- **Hallazgo Repetido:** No
- **Condición/Contexto:** El Distrito no estableció un sistema de controles internos sobre las conciliaciones de efectivo para asegurar que el efectivo depositado en el tesorero del condado fuera conciliado con el fondo del tesorero individual que correspondía a los registros del Distrito. Además, el dinero retenido en cuentas de compensación de recibos varios no se liquidaba adecuadamente al tesorero del condado mensualmente. Al cierre del ejercicio fiscal, se depositó en la cuenta de compensación un saldo de \$5.7 millones. Por último, no se conciliaron las conciliaciones bancarias de los dineros mantenidos en instituciones financieras locales.

### Hallazgos de premios federales

#### Sección III - Hallazgos de Adjudicaciones Federales y Costos Cuestionados

#### 2023-005 Costos permitidos/Principios de Costos

- **Programa:** Fondo de Estabilización de la Educación
- **Número de listado de asistencia federal:** 84.425
- **Agencia Federal:** Departamento de Educación de Estados Unidos
- **Agencia de Paso:** Departamento de Educación de Arizona
- **Número de Otorgante:** 21FESIII - 111323-01A
- **Costos Cuestionados:** N/A
- **Tipo de Hallazgo:** Incumplimiento, Deficiencia Significativa
- **Requisito de Cumplimiento:** B. Costos Permitidos/Principios de Costos
- **Condición/Contexto:** Para uno de los 25 gastos del Fondo de Estabilización de la Educación evaluados, no se mantuvo un orden de compra para respaldar la autorización de la compra antes de realizarse.
- **Criterios:** La administración del distrito es responsable de establecer y mantener controles internos sobre los desembolsos de cuentas por pagar que sean adecuados para garantizar que todas las actividades financieras se procesen y registren adecuadamente de acuerdo con la *Guía Uniforme* y el *Sistema Uniforme* de Registros Financieros.

# RESULTADOS DE LA AUDITORÍA DE PHOENIX #1

## Hallazgos de los estados financieros

### 2023-001 Desembolsos de Nómina

- **Tipo de hallazgo:** Deficiencia significativa en el Control Interno
- **Hallazgo Repetido:** No
- **Condición:** El Distrito no estableció un sistema de controles internos sobre la nómina para asegurar que se mantuvieran registros para respaldar adecuadamente los salarios y los beneficios relacionados.
- **Contexto:** Los siguientes elementos fueron notas al realizar nuestra prueba sobre transacciones de nómina.
  - Para tres de los 25 empleados evaluados, no se mantuvieron registros de nómina para respaldar los estipendios que se pagaron durante el año en curso.
  - La ficha relacionada para uno de cada 25 empleados evaluados no coincidía con el diario de nómina.
  - Para dos de los 25 empleados evaluados, las Tarjetas de Autorización de Huellas Dactilares estaban vencidas.

## Hallazgos de los Estados Financieros

### 2023-001 Desembolsos Generales

- **Tipo de hallazgo:** Deficiencia significativa en el control interno de la información financiera
- **Hallazgo Repetido:** No
- **Condición:** El Distrito no estableció un sistema de controles internos sobre los desembolsos de cuentas por pagar para asegurar que se mantuvieran registros para respaldar adecuadamente las compras.
- **Contexto:** Se observaron los siguientes elementos al realizar nuestras pruebas sobre transacciones de cuentas por pagar:
  - Para cuatro de los 55 desembolsos en efectivo evaluados, no se mantuvo un orden de compra ni una factura para respaldar la compra realizada.
  - Para dos de los 55 desembolsos en efectivo evaluados, no se mantuvo un orden de compra para respaldar la compra realizada.
  - Para dos de los 55 desembolsos en efectivo evaluados, la orden de compra tenía fecha posterior a la compra ya realizada.

CDWL informó un total de 27 hallazgos en 10 departamentos.

El Departamento de Servicios Comerciales de Phoenix #1 está haciendo efecto activamente para abordar y cumplir con todas las conclusiones de CDWL.